

一般事業主行動計画

日本ホイスト株式会社は、次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づき、「一般事業主行動計画」を公表いたします。

計画期間 平成31年4月1日～平成36年3月31日

策定日 平成31年2月13日

規定整備の状況

- ・有期契約労働者も対象に含めた育児休業制度 … 有
- ・有期契約労働者も対象に含めたその他の両立支援制度 … 有

次世代育成支援対策の内容

雇用環境の整備に関する事項

- 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備
 - ・妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施
 - ・育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備としての措置
 - －育児休業に関する規定の整備、労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知
 - －育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し
 - ・育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知
- 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備
 - ・所定外労働の削減のための措置の実施

その他の次世代育成支援対策に関する事項

- ・若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進

女性の活躍推進に関する取組の内容

採用

- ・採用選考基準や、その運用の見直し
- ・女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報
- ・育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施

継続就業・職場風土

- ・職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる環境風土づくりに向けた意識啓発

長時間労働の是正

- ・組織のトップからの長時間労働是正に関する強いメッセージの発信
- ・管理職の人事評価における長時間労働是正・生産性向上に関する評価
- ・チーム内の業務状況の情報共有／上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のマネジメントの徹底

配置・育成・教育訓練 / 評価・登用

- ・従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与

多様なキャリアコース

- ・採用時の雇用管理区分にとらわれない活躍に向けたコース別雇用管理の見直し（コース区分の廃止・再編等）
- ・育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施

以 上